



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

VIDEO SYSTEMS SRL si impegna affinché nell'ambiente di lavoro interno e nella catena di fornitura sia garantito il rispetto della libertà e della dignità dei lavoratori e siano soddisfatti i seguenti principi fondamentali contenuti nella norma internazionale SA 8000:

1. **Lavoro infantile:** è vietato utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di lavoro infantile.
2. **Lavoro forzato e obbligato:** è vietato ricorrere o sostenere l'utilizzo di lavoro forzato od obbligato.
3. **Salute e sicurezza:** è garantito un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nonché la prevenzione di potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori durante lo svolgimento del lavoro. **Al fine di condurre periodiche valutazioni e monitorare le condizioni di sicurezza, è istituito il Comitato per la Salute e la Sicurezza, al quale partecipano attivamente rappresentanti dei lavoratori.**
4. **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** è garantito il rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.
5. **Discriminazione:** è vietata ogni forma di discriminazione e il suo sostegno in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
6. **Procedure disciplinari:** è garantito che il personale sia trattato con dignità e rispetto. L'azienda non sostiene o tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al personale e non permette trattamenti severi o inumani.
7. **Orario di lavoro e salario:** è garantito il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro normale. VIDEO SYSTEMS SRL garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione e dal contratto vigente. L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.
8. **Retribuzione:** è garantito il diritto del personale ad una retribuzione dignitosa.
9. **Sistema di gestione:** in tema di monitoraggio e miglioramento continuo VIDEO SYSTEMS SRL si impegna a:
 - definire ed aggiornare costantemente la presente Politica e applicare tutti i requisiti della norma **SA 8000:2014**, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali e rispettare gli strumenti internazionali previsti nella sezione II della Norma SA 8000:2014;

- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità delle proprie risorse umane nel proprio Sistema di Gestione Etico Sociale in conformità alla norma SA 8000: 2014;
- **garantire ai lavoratori il diritto di partecipare attivamente al Sistema di Gestione Etico Sociale, anche attraverso l'istituzione del Social Performance Team;**
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessarie, a seguito dell'individuazione di non conformità e azioni preventive nell'ottica del miglioramento continuo;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000: 2014, **al quale partecipano i lavoratori attraverso il Social Performance Team;**
- selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- implementazione di un sistema di gestione conforme alla norma SA 8000:2014 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- esposizione in visione a tutte le risorse umane di una copia della presente Politica;
- riunioni della Direzione Aziendale, Responsabile Etico Sociale, Rappresentante dei Lavoratori e lavoratori;
- formazione periodica delle risorse umane;
- informazione e comunicazione al personale **e alle altre parti interessate alla vita dell'organizzazione**, ad esempio con pubblicazioni sul sito, che è stato volontariamente scelto di aderire ai requisiti dello standard SA8000.

VIDEO SYSTEMS SRL intende infine dare rilievo al ruolo delle proprie risorse umane, affidando ad esse il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

La Direzione
(data e firma)